



Nacionalinis
vėžio centras

VILNIAUS
UNIVERSITETO LIGONINĖS
SANTAROS KLINIKŲ FILIALAS

VĖŽIO STRATEGIJA 2025 – 2027 m.

Suderinta: Viešosios įstaigos Vilniaus universiteto ligoninės Santaros klinikų filialo Nacionalinio vėžio centro Veiklos tarybos 2025 m. birželio 5 d. protokolą Nr. 2

Patvirtinta: Viešosios įstaigos Vilniaus universiteto ligoninės Santaros klinikų filialo Nacionalinio vėžio centro direktoriaus 2025 m. birželio 30 d. įsakymas Nr. R8F-157-(1.6E) „Dėl viešosios įstaigos Vilniaus universiteto ligoninės Santaros klinikų filialo Nacionalinio vėžio centro Vėžio strategijos 2025–2027 m. plano patvirtinimo“

TURINYS

Santrumpos.....	3
1. Apie mus.....	4
2. Vizija / misija / vertybės.....	5
3. Valdymas.....	6
4. Strateginiai tikslai.....	7

SANTRUMPOS

1. EVIO - Europos vėžio institutų organizacija
2. NVC - Nacionalinis vėžio centras
3. OMMT - Onkologijos mokslo ir mokymo taryba
4. VVC - Visapusiškas vėžio centras
5. VT - Veiklos taryba

1. Apie mus

Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikos (toliau - Santaros klinikos) ir jos filialas Nacionalinis vėžio centras (toliau - NVC) – siekia būti šiuolaikinės lyderystės pavyzdys Lietuvos ir tarptautiniame sveikatos priežiūros sektoriuje

Santaros klinikos ir NVC vienija aukščiausios kvalifikacijos specialistus ir yra viena didžiausių ir pažangiausių gydymo įstaigų, kurioje vykdoma klinikinė, mokslo ir studijų veikla. Santaros klinikos Vilniaus regione yra vienintelė universiteto ligoninė, regioninės funkcinės sveikatos priežiūros teritorijos centras, šalies kompetencijų centras, teikiantis daugiaprofilines aukščiausio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas. Sveikatos priežiūros paslaugos teikiamos taikant inovacijas, integruotą požiūrį ir nuolatinį tobulėjimą, efektyviai naudojant mokslinį, klinikinį ir technologinį potencialą siekiant užtikrinti geriausius pacientų diagnostikos ir gydymo rezultatus, atitinkančius mokslo pažangą.

Į pacientą orientuota medicina

Santaros klinikose ir NVC taikomi personalizuoti gydymo metodai apima precizinę diagnostiką, modernią chirurgiją, chemoterapiją, imunoterapiją, pažangiausias radioterapijos technologijas ir minimaliai invazines procedūras. Pacientai, sergantys sudėtingiausiomis ir retomis ligomis, Santaros klinikose ir NVC gauna visapusišką ir kompleksinį gydymą.

Lyderystė mokslinių tyrimų ir studijų srityje

Santaros klinikose ir NVC vystoma klinikinių tyrimų veikla, nuolat didinant įtrauktų pacientų skaičių, ugdomi būsimi medicinos, slaugos ir kitų sričių profesionalai, kurie mokosi iš patyrusių specialistų, reikiamos patirties įgyja pažangiausiose pasaulio klinikose bei tyrimų centruose. Taip užtikrinama ne tik ateities medicinos specialistų kokybė, bet ir nuolatinis Lietuvos medicinos tobulėjimas ir progresas.

Tarptautinė partnerystė

Santaros klinikos ir NVC aktyviai bendradarbiauja su tarptautiniais medicinos, mokslo ir inovacijų lyderiais. Dalyvavimas tarptautiniuose projektuose bei Europos Sąjungos remiamose programose prisideda prie pažangių technologijų kūrimo medicinos ir mokslo srityje bei geriausios pasaulinės praktikos pritaikymo Lietuvoje.

2. Vizija / misija / vertybės

Misija: vėžio prevencija, kokybiškomis sveikatos priežiūros paslaugomis, moksliniais tyrimais ir švietimu mažinti asmeniui bei visuomenei tenkančią vėžio naštą, gerinti onkologinių pacientų išgyvenamumą, bei gyvenimo kokybę.

Vizija: Baltijos regiono lyderystė. Tapti pirmaujančiu vėžio tyrimų ir gydymo centru, kuris užtikrina naujausias diagnostikos ir gydymo galimybes ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos regione.

- ✓ Savalaikė individuali pažangi onkologinė pagalba;
- ✓ Žinių lyderystė;
- ✓ Mažesnė onkologinių ligų našta asmeniui ir visuomenei.

Vertybės:

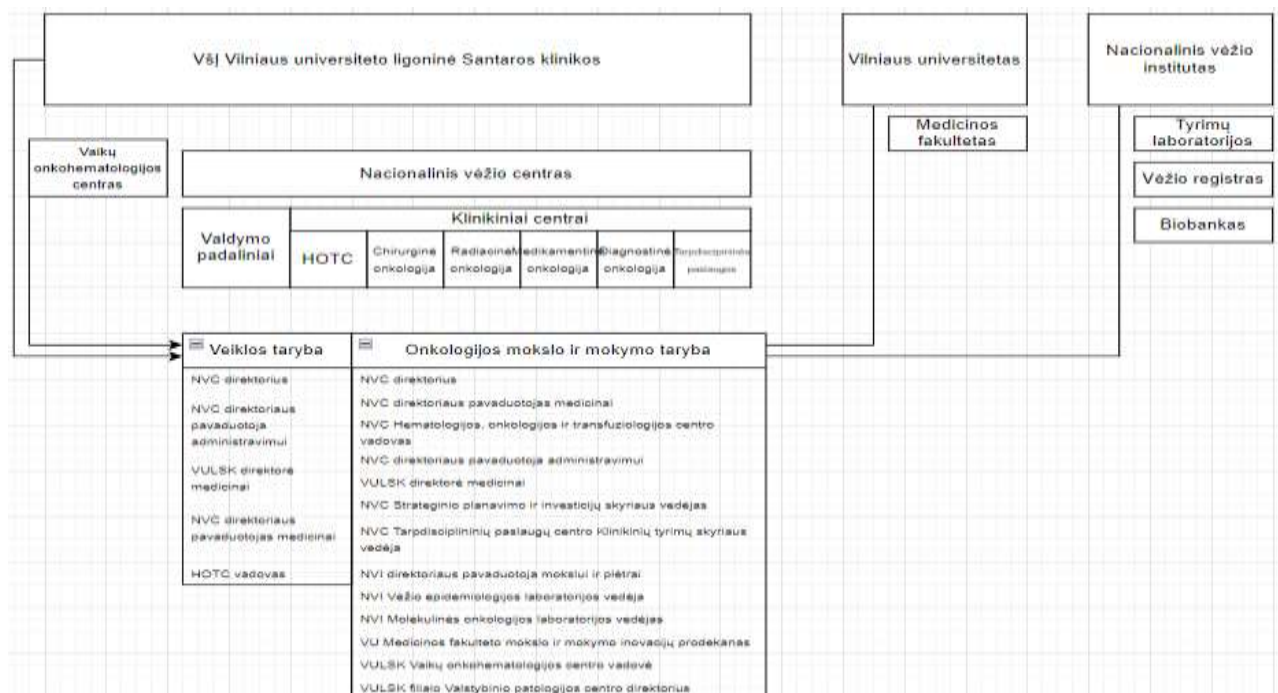
- ✓ Į pacientą orientuota veikla;
- ✓ Kokybė ir saugumas;
- ✓ Inovatyvumas;
- ✓ Įsiklausymas ir pagarba;
- ✓ Atvirumas ir bendradarbiavimas.

3. Valdymas

Valdymo modelis:

Visapusiškas vėžio centras (toliau - VVC) formuojamas bendradarbiaujant Santaros klinikoms, Vilniaus universitetui (toliau - VU) ir Nacionaliniam vėžio institutui (toliau - NVI). Įstaigų bendradarbiavimas veikia sutartiniu pagrindu ir įstaigų atstovų dalyvavimu NVC valdymo subjektuose. Siekiant konsoliduoti ir optimizuoti vėžio priežiūros valdyseną, Santaros klinikose įsteigtas savarankiškumo pagrindais veikiantis filialas – NVC, kuriame sutelkti pagrindiniai onkologijos paslaugas teikiantys Santaros klinikų padaliniai. NVC turi dedikuotus valdymo padalinius efektyviam veiklos organizavimui ir administravimui užtikrinti ir reikšmingą valdymo autonomiją, užtikrinant atskirą biudžetą. VVC formuojamas NVC pagrindu. NVC valdymą užtikrina NVC direktorius, NVC Veiklos taryba (toliau - NVC VT) ir NVC Onkologijos mokslo ir mokymo taryba (toliau - NVC OMMT), kuri yra NVC VT išplėtimas. NVC VT pirmiausiai užtikrina NVC klinikinės veiklos valdymą. NVC OMMT veikloje dalyvauja NVC VT nariai, Santaros klinikų, NVC, VU ir NVI atstovai, kurie užtikrina integruotą onkologijos srities klinikinės veiklos, mokslo ir edukacijos valdyseną.

NVC valdysena remiasi kolegialiu sprendimų priėmimu ir aiškia atsakomybės pasidalijimo struktūrine schema, užtikrinančia efektyvų ir koordinuotą darbą tarp įvairių medicinos ir mokslinių sričių. Tai leidžia ne tik greitai priimti sprendimus, bet ir užtikrinti jų įgyvendinimo kokybę visose srityse – nuo gydymo plano kūrimo iki mokslinių tyrimų ir inovacijų diegimo. Kolegialus požiūris skatina atvirą ir skaidrų bendravimą tarp skirtingų skyrių, taip pat leidžia naudotis įvairių sričių ekspertų žiniomis ir patirtimi, užtikrinant visapusišką požiūrį į pacientų gydymą bei tyrimus. Ši struktūra taip pat prisideda prie sprendimų, kurie apima tiek trumpalaikius, tiek ilgalaikius tikslus, priėmimo, taip palengvinant resursų paskirstymą, rizikos valdymą ir veiklos efektyvumą. Toks valdymo modelis užtikrina, kad visos VVC veikloje dalyvaujančios institucijos veiktų kaip viena komanda, siekdama bendro tikslo – teikti aukščiausios kokybės sveikatos priežiūros paslaugas ir skatinti inovacijas onkologijos srityje.



1 pav. Visapusiškos vėžio priežiūros centro valdysenos schema

4. Strateginiai tikslai

1. Visapusiško vėžio centro akreditacijos siekimas
2. Visapusiška pacientų sveikatos priežiūra ir pacientų patirčių gerinimas
3. Inovacijų ir mokslo tyrimų plėtra
4. Į pacientą ir bendruomenę orientuota veikla
5. Finansinio tvarumo užtikrinimas ir veiklos efektyvumo didinimas
6. Organizacinės kultūros ir efektyvios valdysenos vystymas

Strateginiai tikslai	Prioritetinis tikslas	Rodiklis	Veiklos	Kiti tikslai
1. Visapusiško vėžio centro akreditacijos siekimas	Europos vėžio institutų organizacijos (toliau - EVIO) visapusiško vėžio centro akreditacija iki 2027 m.	gauta EVIO akreditacija iki 2027 m.	1.1 Atnaujinti visapusiško vėžio centro akreditacijai reikalingus dokumentus 1.2 Pateikti paraišką EVIO 1.3 Pasirengti EVIO vertinimui	✓ Dalyvavimas EUnetCCC (angl. Joint Action "European Network of Comprehensive Cancer Centers" (EUnetCCC) projektinėse veiklose. ✓ Siekti JACIE (Joint Accreditation Committee ISCT-Europe & EBMT) ir IASIOS (International Accreditation System for In-Office Oncology Services) akreditacijų.
2. Visapusiška pacientų sveikatos priežiūra ir pacientų patirčių gerinimas	Sklandus ir koordinuotas paciento kelias	90% pacientų, atitinkančių žaliojo koridoriaus kriterijus, pirmoji konsultacija nuo kreipimosi į kontaktų centrą ne vėliau kaip per 2 sav., daugiadisciplininių komandų aptarimai- (toliau- MDK) ne vėliau kaip per 4 sav. nuo pirmos konsultacijos.	2.1 Sukurti vieningą paciento kelio valdymo sistemą. Įdiegti elektroninę pacientų valdymo platformą, kuri sujungtų visus gydymo etapus (diagnostiką, konsultacijas, procedūras) ir leistų realiu laiku stebėti progresą. 2.2. Pacientų vadybininkų komandos sukūrimas ir įveiklinimas (5 pacientų vadybininkų etatai 2025 m.).	✓ Paliatyvios pagalbos grupės išvystymas (paslaugos namuose, ambulatorinės konsultacijos, dienos stacionaras, stacionaras), paliatyvios priežiūros regione koordinavimas. ✓ Personalizuoto gydymo principų diegimas kasdieninėje sveikatos priežiūroje. ✓ Daugiadisciplininių komandų įveiklinimas ir kompleksinių paslaugų vystymas (reabilitacija, psichologai, dietologai, socialiniai darbuotojai, klinikiniai farmakologai). ✓ Bendradarbiavimo su mokslo įstaigomis ir biotechnologijų organizacijų stiprinimas.

			2.3 Radiologinių tyrimų atliekamų NVC proporcijos didinimas (>60% KT ir MRT atliekami NVC). 2.4 Daugiadalykiai paciento atvejo aptarimai (>90% naujų atvejų, kurie gydomi NVC, aptariama MDK). 2.5 Paciento kelio regione koordinavimas (onkologų dienų renginiai regione). 2.6 Paciento gydymo efektyvumo vertinimas ir stebėseną (NVC gydytų pacientų išgyvenamumo duomenų stebėsenos užtikrinimas).	✓ Tarptautinės partnerystės vystymas, dalyvavimas ES visapusiškų vėžio centrų tinklo kūrime.
3. Inovacijų ir mokslo tyrimų plėtra	Klinikinių tyrimų plėtra	2025 m. pradėta 20 tyrimų / įtraukta 80 pacientų, 2026 m. – 20 tyrimų / 100 pacientų, 2027 m. – 25 tyrimų / 120 pacientų.	3.1 Klinikinių tyrimų komandos, užtikrinančios tinkamą klinikinių tyrimų administravimą, plėtra 3.1.1NVC klinikinių tyrimų komandų veiklos centralizavimas 3.1.2Bendradarbiavimas su tarptautinėmis tyrėjų grupėmis vystymas, siekiant didinti tyrėjų inicijuotų klinikinių tyrimų kiekį 3.1.3Bendradarbiavimas su NVC klinika modelio sukūrimas ir įdiegimas	Inovatyvių gydymo metodų diegimas klinikinėje praktikoje ✓ Plėtoti pažangios terapijos metodus, stiprinant decentralizuotos gamybos pajėgumus, siekiant užtikrinti inovatyvių gydymo sprendimų prieinamumą ir efektyvumą ✓ Naujos kartos radioterapijos metodų diegimas į klinikinę praktiką: ☐ Adaptivios spindulinės terapijos įdiegimas ir plėtra ☐ FLASH terapijos klinikinių tyrimų inicijavimas ☐ Radiofarmacijos gydymo metodų plėtra

				✓ Robotinės chirurgijos plėtra ✓ Intervencinės radiologijos plėtra ✓ Sveikatos duomenų panaudojimo, optimizuojant paslaugų teikimą ir įstaigos vadybą plėtra, diegiant duomenų analizės įrankius, dirbtinio intelekto funkcionalumus. ✓ Personalizuotos medicinos mokslo tyrimų plėtra.
4.Į pacientą ir bendruomenę orientuota veikla	Paslaugų teikimo kokybės standarto diegimas	2025 m. įdiegtas paslaugų teikimo kokybės standartas	4.1 Komandos atsakingos už standarto diegimą formavimas 4.2 Standarto pritaikymas skirtingoms pacientų grupėms 4.3 Standarto vykdymo priežiūros užtikrinimas	✓ Įdiegta PREM ir PROM stebėsenos sistema ✓ Pacientų dalyvavimo sprendimų priėmimo skatinimas ✓ Vėžio prevencijos ir ankstyvos diagnostikos vystymas ir komunikacijos vykdymas ✓ Sveikatos priežiūros ir socialinių įstaigų regione partnerystės stiprinimas ☐ Vaikų onkohematologijos centro integracija į NVC Rodiklis: 2027 m. pradėta Vaikų onkohematologijos centro integracija į NVC Veiklos: ✓ Integracijos įgyvendinimo plano suderinimas ✓ NVC struktūrinių pertvarkymų įgyvendinimas ✓ Vaikų onkohematologijos ir NVC veiklos procesų peržiūra ir atnaujinimas

5. Finansinio tvarumo užtikrinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	Paslaugų, kompensuojamų Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis (toliau – PSDF), apimties didinimas.	Sutartinės sumos asmens sveikatos priežiūros paslaugoms, apmokamoms PSDF lėšomis, 12 % per metus didėjimas	5.1 Sutarties su teritorine ligonių kasa sudarymas, užtikrinant tinkamą teikiamų paslaugų, apmokamų PSDF lėšomis, poreikį. 5.2 Padalinių ketvirtinių ir metinių planų suderinimas su NVC patvirtintais paslaugų apimčių rodikliais 5.3 Skaitmenizuotas planų įgyvendinimo stebėsenos vykdymas 5.4 Komandinio skatinimo diegimas	✓ Veiklos efektyvumo didinimas optimizuojant teikiamų paslaugų sąnaudas ir užtikrinant paslaugų kokybę ✓ Naujų sveikatos priežiūros paslaugų ir projektinių veiklų plėtra ✓ Ilgalaikis infrastruktūros, įrangos ir technologijų atnaujinimo planas
6. Organizacinė kultūros ir efektyvios valdysenos vystymas	Darbuotojų veiklos vertinimo sistemos sukūrimas ir įdiegimas	Sukurta ir įdiegta veiklos vertinimo sistema	6.1 Darbuotojų veiklos vertinimo sistemos sukūrimas 6.2 Skaitmeninių veiklos vertinimo priemonių diegimas 6.3 Darbuotojų motyvacinės sistemos modelio diegimas	✓ Į darbuotoją orientuotos darbo aplinkos kūrimas ✓ Darbuotojų įsitraukimo, skatinimo ir delegavimo modelio diegimas ✓ Darbuotojų ugdymo strategija (darbuotojų mokymo planas, lyderystės ugdymo mokykla) ✓ Procesinio valdymo metodų diegimas ✓ Procesų skaitmenizavimas ir automatizavimas ✓ Rodikliais grįsto valdymo tobulinimas ✓ Nuolatinio mokymosi ir inovatyvumo kultūros skatinimas.